

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR									
PLAN DE ACCIÓN: VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA									
REPRESENTANTE LEGAL: JESUALDO HERNANDEZ MIELES									
NOMBRE PLAN DE ACCION: VIGENCIA 2014									
PLAN DE DESARROLLO: 2007-2016									
Período: 2014									
MISION: Formar Personas Integrales con Excelencia Académica, que Contribuyan al Desarrollo Humano, Científico, Tecnológico, Cultural y Artístico para Asegurar la Inclusión de la Región en la Sociedad del Conocimiento.									
VISION: Ser la Universidad Líder de la región Caribe colombiana, reconocida por sus Aportes a la Gestión del Conocimiento y al Desarrollo Sostenible de la Sociedad.									
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATÉGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	Nº	META	RECURSOS			RESPONSABLE
						HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS	
FINANCIERO	Apalancamiento efectivo con el sector financiero para el crecimiento y desarrollo de la Institución (Dotación e Infraestructura).	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES	Mantenimiento y adecuación instalaciones Parque La Vallenata	1	Proyectar las adecuaciones del parque de la leyenda vallenata de conformidad con las recomendaciones de la Oficina de Planeación y Desarrollo Universitario.	mano de obra calificada		166.164.938	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES
FINANCIERO	Apalancamiento efectivo con el sector financiero para el crecimiento y desarrollo de la Institución (Dotación e Infraestructura).	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES	Reemplazo e instalación y reponenciación de aires acondicionados tipo piso techo de 5TR, 4TR y 3TR para las diferentes aulas de clases en los bloques A, B, C, D, E, F y I, con sus respectivas acometidas eléctricas y accesorios de Instalación.	2	Reemplazo e instalación y reponenciación de aires acondicionados tipo piso techo de 5TR, 4TR y 3TR para las diferentes aulas de clases en los bloques A, B, C, D, E, F y I, con sus respectivas acometidas eléctricas y accesorios de Instalación.	mano de obra calificada		64.000.000	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES
FINANCIERO	Apalancamiento efectivo con el sector financiero para el crecimiento y desarrollo de la Institución (Dotación e Infraestructura).	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES	Refracion, resane y pintura general tipo 1 para varias aulas de clases en la sede sabanas.	3	Refracion, resane y pintura general tipo 1 para varias aulas de clases en la sede sabanas.	mano de obra calificada		20.000.000	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES
FINANCIERO	Apalancamiento efectivo con el sector financiero para el crecimiento y desarrollo de la Institución (Dotación e Infraestructura).	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES	Remodelacion, adecuacion, refracion de los diferentes laboratorios sede sabanas.	4	Remodelacion, adecuacion, refracion de los diferentes laboratorios sede sabanas.	mano de obra calificada		66.000.000	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES
FINANCIERO	Apalancamiento efectivo con el sector financiero para el crecimiento y desarrollo de la Institución (Dotación e Infraestructura).	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES	Dotacion de equipos de mobiliarios, muebles divisiones y adecuaciones físicas y obras civiles de la Oficina de Recursos Humanos de la Universidad Popular del cesar	5	Dotacion de equipos de mobiliarios, muebles divisiones y adecuaciones físicas y obras civiles de la Oficina de Recursos Humanos de la Universidad Popular del cesar			40.000.000	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES
FINANCIERO	Apalancamiento efectivo con el sector financiero para el crecimiento y desarrollo de la Institución (Dotación e Infraestructura).	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES	Reemplazo e instalación de aires acondicionados tipo piso techo 5TH, para auditorio Miguel Vicente Arroyo	6	Reemplazo e instalación de aires acondicionados tipo piso techo 5TH, para auditorio Miguel Vicente Arroyo			10.000.000	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE PLANEACION, SERVICIOS GENERALES
FINANCIERO	Apalancamiento efectivo con el sector financiero para el crecimiento y desarrollo de la institución (dotación e infraestructura)	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA	Dotación suministros oficina para la organización del archivo	7	Dotar de suministros a la oficina de Archivo y correspondencia para lograr la organización del mismo			5.000.000	oficina de archivo
DESARROLLO TECNOLÓGICO	Consolidar la Plataforma Tecnológica	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, SECRETARIA GENERAL Y OFICINA DE ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA	Organizar, clasificar los Archivos de Gestión de la Universidad.	8	Archivos de Gestión Organizados			15.000.000	oficina de archivo
ORGANIZACIÓN FLEXIBLE Y EFICIENTE	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, OFICINA DE ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA	Gestionar la contratación de un personal que sirva de apoyo a la Oficina de Atención al ciudadano.	9	Contratar a una persona que se encargue de atender la Oficina de Atención al Ciudadano.			5.000.000	Vicerrectoría Administrativa y Archivo
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Desarrollo del sistema de formación del talento humano	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, RECURSOS HUMANOS	Capacitación personal administrativo de la Universidad Popular del Cesar, según acuerdo 002 del 03 de abril de 2008.	10	Capacitar y actualizar al personal administrativo en temas relacionados con el área el cual se encuentran adscritos	Profesionales especializados			Vicerecotor Administrativo, Coordinación de Recursos Humanos
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACIÓN, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORÍA, VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Gestionar la contratación del recurso humano necesario para atender las necesidades de las secciones adscritas a la División de Bienestar Institucional	11	Vincular el talento humano requerido por cada una de las secciones adscritas a esta división	39 Profesionales		448.800.000	División Bienestar Institucional

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	Nº	META	RECURSOS			RESPONSABLE
						HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS	
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACIÓN, USO DEL TIEMPO LIBRE	RECTORÍA, VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, DIVISIÓN BIENESTAR INSTITUCIONAL	Gestionar la participación del equipo de Bienestar Institucional en el Pleno Nacional Institucional y demás eventos a nivel regional, nacional e internacional	12	Lograr la participación del equipo de Bienestar Institucional a los eventos programados a nivel nacional, regional e internacional	5 participantes		15.000.000	División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA Y ESTRUCTURA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECURSOS HUMANOS, DIVISIÓN BIENESTAR INSTITUCIONAL	Programa de estímulo y preparación del personal administrativo y docentes próximo a pensionarse	13	Capacitar y preparar al personal administrativo y docente próximo a pensión, para que asuma, su nuevo rol	90 pensionados		5.000.000	División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN DEPORTES, CULTURA, RECREACIÓN, USOS DEL TIEMPO LIBRE	RECTORÍA, VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, DIVISIÓN BIENESTAR INSTITUCIONAL	Gestionar los elementos, equipos, vestuarios, uniformes y medicamentos requeridos por cada una de las secciones adscritas a la división de Bienestar Institucional	14	Dotar la División de Bienestar Institucional y sus secciones de los equipos, elementos, materiales e insumos requeridos para su funcionamiento			5.562.749	División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO DEL SISTEMA Y LA ESTRUCTURA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORÍA, VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, DIVISIÓN BIENESTAR INSTITUCIONAL	Apoyo Proyecto Plan Padrino	15	Socializar y ejecutar el Plan Padrino el cual beneficiará a los estudiantes de estrato 1, 2 y 3			20.000.000	División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN LA DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORÍA, VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, DIVISIÓN BIENESTAR INSTITUCIONAL	Proyecto de estímulo a estudiante, docente y administrativo pos su nivel de comportamiento investigación, liderazgo, brindado oportunidad de participación en eventos a nivel regional y nacional	16	Brindar estímulos a los estamentos universitario			5.000.000	División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN LA DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORÍA, VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, DIVISIÓN BIENESTAR INSTITUCIONAL	Semana Universitaria	17	Brindar esparcimiento recreación, y uso del tiempo libre a los Estamentos Universitarios			10.000.000	División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN LA DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORÍA, VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, DIVISIÓN BIENESTAR INSTITUCIONAL	Proyecto tienda universitaria	18	Brindar a los estudiantes la oportunidad de adquirir insumos que le permitan adquirir sentido de pertenencia y que le sean útil para su vida universitaria.			5.000.000	División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORIA, VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDAS SOCIALES	Arreglos funebre	19	Brindar arreglos funebres en caso de fallecimiento de un miembro de la comunidad universitaria y de los empleados			5.000.000	División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORIA, VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Gestionar la contratación para vincular a los profesionales Medicos, Odontologos, psicologos, Enfermeras, Auxiliar de odontologia	20	Contar con la fuerza de trabajo requerida para ejecutar los programas de promoción y prevención y atención de la salud			146.200.000	División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORIA, VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Gestionar la adquisición de equipos, medicamentos y materiales odontologicos.	21	Contar con los equipos, medicamentos, materiales necesarios para realizar los programas de promoción y prevención encaminados a mejorar la calidad de vida y mantener una población sana.			20.000.000	Sección Servicios Medicos Asistenciales

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	Nº	META	RECURSOS			RESPONSABLE
						HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS	
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORIA, VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Brindar servicios especializados a la comunidad universitaria	22	Gestionar la suscripción de convenios con clínicas especializadas, droguerías, servicios de ambulancia que beneficien a la comunidad universitaria y contratar un laboratorio clínico.	Contratación de personal	Consultorios y clínicas	-	Sección Servicios Médicos Asistenciales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	SECCIÓN SERVICIOS MÉDICOS ASISTENCIALES	Realizar programas de atención promoción y prevención de la salud, a través de las jornadas externa e internas	23	Desarrollar programas de atención promoción y prevención en salud que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria.	Comunidad upequista	Auditorios, Consultorios, Corredores de la UPC	-	Sección Servicios Médicos Asistenciales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	SECCIÓN SERVICIOS MÉDICOS ASISTENCIALES	Realizar actividades en Salud Ocupacional que permitan la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y manejar el ambiente laboral	24	Ejecutar el Programa de Salud Ocupacional.	Docentes y Administrativos	Auditorios, Espacios abiertos internos y externos.	10.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Realizar actividades y programas tendientes a mejorar las condiciones físicas y ambientales de la UPC, para atender la población discapacitada	25	Implementar estrategias que permitan identificar y atender las necesidades de los discapacitados	Comunidad upequista discapacitada	Rampas, Asensores, Adaptación de Computadores	5.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CREACION DEL ESPACIO AMIGABLE, PARA LA PROMOCION, PREVENCIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL	SECCIÓN SERVICIOS MÉDICOS ASISTENCIALES	Realizar actividades en los espacios amigables de capacitación, talleres, charlas tertulias, foros y encuentros amigables y adaptación, integración y seguimiento a los programas de prevencios al consumo de alcohol, droga y sexualidad.	26	Lograr desarrollar el 80% de las actividades de promoción, prevención y atención del programa del espacio amigable en la UPC.	comunidad upequista	Auditorios, salones y espacios abiertos	5,000,000	Sección Servicios Médicos Asistenciales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Realizar la feria de salud en coordinación con otras Instituciones de educación superior pública y privadas	27	Promoción y prevención de la salud de los estamentos universidades de las IES de la ciudad.	Médicos, odontólogos, enfermeras, auxiliares de enfermería estudiantes, especialistas.	Consultorios, camillas, tensiometros, fonendoscopio, vascula.	2.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Asistencia de Brigadista a Olimpiadas de Brigadas de Emergencia	28	lograr la capacitación e integración de nuestros brigadistas con los brigadistas de otras Instituciones	Brigadistas	Financieros	3.000.000	Sección Servicios Médicos Asistenciales

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATÉGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	Nº	META	RECURSOS			RESPONSABLE
						HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS	
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Realizar la semana sexual	29	Contribuir para que los estudiantes de primer semestre y de once grado de los colegios publicos y privados asuman conductas responsables.	Medicos, psicólogos y sacerdote	Auditorios	2.000.000	Sección Servicios Medicos Asistenciales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULACION PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	SECCION SERVICIOS MEDICOS ASISTENCIALES	Gestionar la publicidad de folletos , y afiches para los diferentes programas de salud.	30	Proyección de los programas de salud que ofrece la seccion de servicios medicos	comunidad upequista	Auditorios , Consultorios, Corredores de la UPC	2.000.000	Sección Servicios Medicos Asistenciales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LA SECCION PARA SU NORMAL DESEMPEÑO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Gestionar la contratación para vincular a los profesores e instructores de la asignatura extraplan actividad deportiva y grupos deportivos de la UPC: Rusbi, Ajedrez, Softbol, Baloncesto, Futbol sala, Taekwondo, futbol docente, futbol administrativo.	31	Contar con la fuerza de trabajo requerida por la sección teniendo en cuenta las condiciones profesionales, del equipo seleccionado en cuanto a nivel de formación .	8 profesores- instructores	Canchas, parque la vallenata	96.000.000	Sección Deportes y Recreación.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	ASISTENCIA MEDICA ESPECIALIZADA A LOS DEPORTISTA Y MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE REQUIERAN DE ESTE SERVICIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Gestionar la contratación para vincular a un medico deportologo que ofrezca la asistencia médica para el manejo y tratamiento de traumas y lesiones producto de las competencia y entrenamientos e implemente el programa de prevencion y promocion de salud.	32	Vincular el talento humano requerido en la especialidad medica de medicina deportologa.	1 medico deportologo	consultorio		Sección Deportes y Recreación.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LA SECCION PARA SU NORMAL DESEMPEÑO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Gestionar la contratacion de dos asistente encargado del mantenimiento de la piscina y de la cancha de grama	33	Vincular el talento humano requerido para el mantenimiento de la piscina y la cancha	2 Asistente	Piscina	6.400.000	Sección Deportes y Recreación.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	MOTIVAR E INCENTIVAR LA PRACTICA DE UNA DISIPLINA DEPORTIVA	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Realización de torneos internos en las disciplinas de ajedrez, tenis de mesa, fútbol 7, softbol, baloncesto, voleibol y fútbol de salón.	34	Lograr la participación de la comunidad universitaria en los eventos programados .	Comunidad estudiantil	7 Torneos	5.000.000	Sección Deportes y Recreación.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	REALIZACION DE DOS OLIMPIADAS DEPORTIVAS INTERUNIVERSITARIA	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Participar con los diferentes grupos deportivos de la Institución en competencias que se presenten	35	Realización de dos olimpiadas deportivas interuniversitarias en nueve disciplinas deportivas en las ramas Ajedrez, Atletismo, Baloncesto, Capoeira, Futbol 9, Microfutbol, Taekwondo, Tenis De Mesa, Softbol y Voleibol; masc. y fem. como son: Baloncesto, Futbol sala, Softbol, y Ajedrez.	Gestionar la realización de los juegos en la ciudad de valledupar de manera exitosa	2 olimpiadas	30.000.000	Sección Deportes y Recreación.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CONTAR CON UN INVENTARIO DE UNIFORMES Y ELEMENTOS DEPORTIVOS QUE NOS PERMITAN REALIZAR NUESTRA LABORES CON CALIDAD Y OPORTUNIDAD	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Presentar a las autoridades correspondientes el requerimiento de las necesidades para la dotación de uniformes y elementos de deporte solicitada por la seccion.	36	Adquirir implementos para el desarrollo y la práctica del deporte universitario en sus tres aspectos: Formativo, Recreativo y Competitivo.	Comunidad estudiantil	Canchas, parque la vallenata	30.000.000	Sección Deportes y Recreación.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	MOTIVAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA A LA PRACTICA DE ACTIVIDADES FISICAS, LUDICAS, RECRODEPORTIVAS	DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Realizar jornadas ludicas recreo-deportivas que incentiven la practica de la actividad fisica .	37	Realizar dos maratones de aerobicos, dos jornadas de ciclopaseo, dos jornadas de integracion en el parque universitario.	Comunidad estudiantil	Canchas, parque la vallenata	-	Sección Deportes y Recreación.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CONTAR CON ELEMENTOS DE DEPORTE Y ESCENARIOS EN BUEN ESTADO PARA OFRECER UN MEJOR SERVICIO..	DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Presentar a las autoridades correspondientes el requerimiento para el mantenimiento de las canchas del parque la vallenata	38	Mantener en buen estado los elementos y escenarios ofrecidos para la practica y competencias deportivas.	Comunidad estudiantil	Canchas, parque la vallenata	-	Sección Deportes y Recreación.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	PARTICIPACION DE LOS CAMPEONATOS ORGANIZADOS POR ASCUN DEPORTE COSTA ATLANTICA, NACIONAL Y SINTRAUNICOL PARA ESTUDIANTES, DOCENTES Y FUNCIONARIOS, ADEMAS AQUELLOS QUE SE ORGANICEN DE MANERA LOCAL Y REGIONAL Y/O DE INTERCAMBIO COMPETITIVO Y NO COMPETITIVO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Gestionar la participación a las convocatorias del pleno nacional de Bienestar Institucional y de los coordinadores de deportes asociados a Ascun deportes costa y nacional.	39	Representar los colores de la Universidad en los eventos deportivos de competencia que sean organizados por Ascun Deportes en el pais	Comunidad estudiantil	Eventos participados	15.000.000	Sección Deportes y Recreación.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATÉGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	Nº	META	RECURSOS			RESPONSABLE
						HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS	
BIENESTAR INSTITUCIONAL	PARTICIPACION DE REGIONAL UNIVERSITARIO	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Gestionar la participacion del regional universitario de taekwondo, futbol y ajedrez	40	Organizar el regional universitario de e taekwondo, futbol y ajedrez en la Institucion	Comunidad estudiantil	Eventos participados	4.000.000	Sección Deportes y Recreación.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	BRINDAR LA OPORTUNIDAD A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE APROVECHAR EL TIEMPO LIBRE EN UNA ACTIVIDAD SANA	SERVICIOS DE DEPORTE Y RECREACION	Prestamo de elementos de deportes	41	Mantener a los miembros de la comunidad universitaria utilizando el tiempo libre y el ocio productivo en la realización de una actividad deportiva.	Comunidad estudiantil	Elementos deportivos prestados	-	Sección Deportes y Recreación.
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULARIO PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORIA, VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y ACADEMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Gestionar la contratación de los directores de los grupos culturales: Teatro la carreta, Teatro interruptus, Raúl Gómez Jattin, Coro, Vallenato, Banda papayera, guitarra y orquesta, Ayudante de oficina y un utilero para el manejo y organización de los elementos e instrumentos de los grupos culturales	42	Vincular la fuerza de trabajo requerida por la Sección de Cultura.	7 directores, un ayudante y un utilero	Humano y Financiero	98.400.000	Sección Cultura
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CULTURA NACIONAL E INTERNACIONAL, LOGRAR EL CONOCIMIENTO, VALORACION DE NUESTRA PROPIA CULTURA	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Participación de los grupos culturales, directores de grupos y profesional especializado de cultura en eventos locales, Regionales y Nacionales de carácter competitivo, participativo e investigativo, organizado por ASCUN.	43	Proyectar la Imágen institucional a través de los grupos culturales	Participacion por convocatorias.	Financiero	20.000.000	Sección Cultura
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CULTURA NACIONAL E INTERNACIONAL, LOGRAR EL CONOCIMIENTO, VALORACION DE NUESTRA PROPIA CULTURA	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Gestionar la participación de los grupos culturales, directores de grupos y profesional especializado de cultura en eventos locales, Regionales, Nacionales e Internacionales.	44	Proyectar la Imágen institucional a través de los grupos culturales	Participacion por convocatorias.	Financiero	15.000.000	Sección Cultura
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CULTURA NACIONAL E INTERNACIONAL, LOGRAR EL CONOCIMIENTO, VALORACION DE NUESTRA PROPIA CULTURA	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Gestionar la participación del grupo de Danzas Upari en encuentros por pareja.	45	Proyectar la Imágen institucional a través de los grupos culturales	Participacion por convocatorias.	Financiero	2.000.000	Sección Cultura
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULARIO PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Gestionar la dotación de instrumentos musicales, equipo de sonido, set de maquilleja y accesorios para el grupo de Danzas y Tambobanda	46	Dotar la sección con sus grupos culturales	dotacion requerida.	Financiero	2.000.000	Sección Cultura
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULARIO PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORIA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Gestionar la dotación de instrumentos musicales, elementos, herramientas, accesorios, equipos de oficina, equipos de comunicación, para los grupos culturales: Coro, Vallenato, Orquesta, Cuerdas y Banda papayera	47	Dotar la sección con sus grupos culturales	dotacion requerida.	Financiero	7.000.000	Sección Cultura
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CULTURA NACIONAL E INTERNACIONAL, LOGRAR EL CONOCIMIENTO, VALORACION DE NUESTRA PROPIA CULTURA	Vicerrectoria Administrativa, Division de Bienestar Institucional y Sección Cultural y Deporte	Gestionar el pago de la cuota de afiliación anual del cine club "Ojo Pelao" a la Cinemateca del Caribe de Barranquilla	48	Obtener los servicios de suministro de material filmico	Integrantes de los grupos	Financieros	600.000	División de Bienestar Institucional

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGÍAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	Nº	META	RECURSOS			RESPONSABLE
						HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS	
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CULTURA NACIONAL E INTERNACIONAL. LOGRAR EL CONOCIMIENTO , VALORACION DE NUESTRA PROPIA CULTURA	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa Bienestar Institucional y sus secciones	Montajes, escenografico teatro "La Carreta", para participar en los festivales, locales, Regionales, Nacionales e Internacionales	49	Proyección del grupo y la imagen Institucion	Integrantes de los grupos	Financiero, Logistico y Humano	2.000.000	Jefe Bienestar Institucional, Jefes de Cultura, Deportes, Servicios Médicos, Ayudas Sociales y Personal de Apoyo
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CULTURA NACIONAL E INTERNACIONAL. LOGRAR EL CONOCIMIENTO , VALORACION DE NUESTRA PROPIA CULTURA	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa Bienestar Institucional y sus secciones	Montajes, escenograficos pedagogicos teatro "Interruptus"	50	Proyección del grupo y la imagen Institucional	Integrantes de los grupos	Financiero, Logistico y Humano	4.000.000	Jefe Bienestar Institucional, Jefes de Cultura, Deportes, Servicios Médicos, Ayudas Sociales y Personal de Apoyo
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN CULTURA	RECTORÍA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Gestionar la elaboración de 200 camisetas tipo polo con logotipo bordado y nombre de los grupos culturales	51	Dotar los grupos culturales	Integrantes de los grupos	Financieros	5.000.000	Sección de Cultura
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN CULTURA	RECTORÍA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Gestionar la dotación de uniforme completo (Camisa y pantalón) para el grupo Vallenato.	52	Dotar al grupo de danzas	Integrantes de los grupos	Financieros	3.200.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DISEÑO Y ANALISIS DE LAS NECESIDADES EN CULTURA	RECTORÍA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Gestionar la dotación de Vestuarios para los montajes dancísticos del grupo de danzas	53	Dotar al grupo de danzas	Integrantes de los grupos	Financieros	2.000.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CULTURA NACIONAL E INTERNACIONAL. LOGRAR EL CONOCIMIENTO , VALORACION DE NUESTRA PROPIA CULTURA	RECTORÍA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Gestionar la elaboración de vestidos baile del pilón mujer y hombre, para participar en el desfile de la Leyenda Vallenata	54	proyectar la imagen Institucional	Integrantes de los grupos	Financieros	6.150.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CULTURA NACIONAL E INTERNACIONAL. LOGRAR EL CONOCIMIENTO , VALORACION DE NUESTRA PROPIA CULTURA	RECTORÍA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Gestionar la publicidad de mano para los grupos culturales	55	Imagen Institucional y proyección de los grupos	Integrantes de los grupos	Financieros	1.000.000	Sección de Cultura
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULARIO PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	RECTORÍA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Togas con camisas, estolas y corbatas, para el grupo Coral "Opus 4"	56	Imagen Institucional e insentivar a los integrantes de los grupos	Integrantes de los grupos	Financieros	3.600.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULARIO PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	VICERRECTORIA ACADEMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Realizar y asistir a talleres sobre teatro, danzas, septimo arte, festival de cine, narración oral, lecto-escritura musical y técnica vocal para formar a los integrantes de los grupos culturales. para que mejoren su desempeño y enriquezcan sus conocimientos.	57	Capacitar a los integrantes de los grupos culturales	Directores e integrantes de los grupos	Financieros.	3.000.000	Bienestar Institucional, Sección de Cultura
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULARIO PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	VICERRECTORIA ACADEMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Investigación para el montaje de Danza que participará en el Festival Regional Universitario de Danzas Folclóricas	58	Proyectar la Imagen institucional a través de los grupos culturales	Participacion por convocatorias.	Financieros.	1.000.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CULTURA NACIONAL E INTERNACIONAL. LOGRAR EL CONOCIMIENTO , VALORACION DE NUESTRA PROPIA CULTURA	VICERRECTORIA ACADEMICA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION DE CULTURA	Actividades culturales para la integración de los grupos	59	Imagen Institucional e insentivar a los integrantes de los grupos	Directores e integrantes de los grupos	Financieros.	1.000.000	Bienestar Institucional, Sección de Cultura
BIENESTAR INSTITUCIONAL	CULTURA NACIONAL E INTERNACIONAL. LOGRAR EL CONOCIMIENTO , VALORACION DE NUESTRA PROPIA CULTURA	RECTORÍA, VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA, DIVISION BIENESTAR INSTITUCIONAL	Elaboración de una carroza alusiva al baile del Pílon	60	proyectar la imagen Institucional	Administrativos, docentes e Integrantes de los grupos	Financieros	1.000.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATÉGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	Nº	META	RECURSOS			RESPONSABLE
						HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS	
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES	Se desarrollan actividades de integracion en las fechas institucionales como lo son dia estudiante, dia de la secretaria, de la mujer, de la madre, dia de halloween,aguinaldo de los hijos de los empleados oficiales	61	Ejecutar proyectos sociales elegibles y prioritarios.	Comunidad Upequista	Auditorios,casas de recreacion,Restaurantes.	40.000.000	Seccion ayudas Sociales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y LAS SECCIONES ADSCRITAS	Realizar actividades ludicas con estudiantes, docentes y administrativos relacionadas con el "Buen Trato".	62	Socializacion y retroalimentacion con los actores sociales.	Comunidad Upequista	Salones de clases,corredores,auditorios, cafeteria.	4.000.000	Seccion ayudas Sociales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA , ACADEMICA Y DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y LAS SECCIONES ADSCRITAS	Desarrollar e implementar el proyecto de permanencia y graduacion en la Universidad Popular del Cesar acorde a lo estipulado en el marco del convenio escrito con el Ministerio de Educacion Nacional.	63	Establecer un programa que le brinde acompañamiento, seguimiento, en donde se logre disminuir la desercion en todas las cortes de la Universidad.	Comunidad Upequista	Salones de clases y auditorios,	5.000.000	Seccion ayudas Sociales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	ORIENTACION A LOS ESTUDIANTES EN LA ESCOGENCIA DE SUS CARRERAS PROFESIONALES	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA , DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y PSICORIENTACION	Realizar orientacion vocacional a los estudiantes de 11 grado de los colegios publicos y privados, y adaptacion a la vida universitaria para los estudiantes del I semestre de la institucion	64	Lograr que los estudiantes lleguen preparados a la Universidad .	Estudiantes de undecimos de los diferentes colegios del departamento	Salones de clases,corredores,auditorios, cafeteria,fuera de la Universidad.	-	Seccion ayudas Sociales
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DESARROLLO DE PROYECTOS SOCIALES	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA , DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES, GRUPO DE GESTION JUVENIL Y PSICORIENTACION	Programa Psicorientacion,talleres,capacitacion y adquisicion de pruebas psicologicas.	65	Atender a la comunidad universitaria	Comunidad estudiantil	Consultorio.corredores,zonas externas.	4.000.000	Seccion ayudas Sociales, Capellan

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATÉGIAS	AREAS INVOLUCRADAS	ACTIVIDADES	Nº	META	RECURSOS			RESPONSABLE
						HUMANOS	FÍSICOS	FINANCIEROS	
BIENESTAR INSTITUCIONAL	DESARROLLO DE LA PASTORAL SOCIAL UNIVERSITARIA HACIA LA COMUNIDAD INTERNA Y EXTERNA	DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES Y GRUPO DE LA PASTORAL SOCIAL UNIVERSITARIA	Realizar encuentros sociales, regionales, nacionales, retiros, relanzamiento de la Pastoral, amor y amistad, concierto penitencial, campaña navideña, jornada de integración día del niño, semana por la paz, sacramento, fiesta de la fe, eucaristía, encuentro eucumenico, semana por la vida, participación a eventos, viacrucis, jornada de juventud y gran misión.	66	Buscar una paz espiritual, equilibrio emocional para una mejor convivencia Universitaria	Comunidad Upequista	oficina consultorio, auditorios, corredores U.P.C. barrios menos favorecidos, fuera de la ciudad de Valledupar.	10.000.000	Sección ayudas Sociales, Capellan
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULARIO DEL PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES Y TRABAJADORA SOCIAL	Proyectos especiales para madres cabezas de familia a docentes y funcionarias administrativas de planta.	67	Obtener ingresos que le permita llevar la carga económica del hogar.	Estudiantes y Administrativos	oficina, auditorios, externos.	2.500.000	División Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales, Trabajadora Social
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULARIO DEL PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	Vicerrectoria administrativa, División Bienestar Institucional, Ayudas Sociales y Trabajadora Social.	Inducción a la Vida Universitaria.	68	Socialización de los servicios que ofrece la Institución a través de la División de Bienestar Institucional para motivar a los estudiantes a adquirir el sentido de pertenencia.	Estudiantes	oficina, auditorios, externos.	20.000.000	División Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales, Trabajadora Social
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULARIO DEL PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES	Celebración ceremonia de grado	69	Celebración de los grados de los estudiantes de todas las carreras de la institución	Estudiantes	Auditorios	3.000.000	División Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales,
BIENESTAR INSTITUCIONAL	FORMULARIO DEL PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	VICERRECTORIAS ADMINISTRATIVA, DIVISION DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y SECCION AYUDA SOCIALES	Uniforme grupo gestión juvenil	70	Realización de los uniformes de los estudiantes pertenecientes a los grupos de gestión juvenil y pastoral social	Estudiantes	Financiero	6.000.000	División Bienestar Institucional, Sección Ayudas Sociales,

Responsable: WILFRIDO GODOY RAMIREZ
Vice-rector Administrativo

Elabora: Claudia Galindo Angulo
Profesional Universitario

SEGUIMIENTO ENERO A MARZO DE 2014			
SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
	% TIEMPO	% ACVTIDAD	
Se estan ejecutando actividades de mantenimiento y mejoramiento de las instalaciones del parque la vallenata y la sede sabanas	25%	25%	
Actualmente no se han iniciado las actividades referentes a este proyecto	25%	0	
Actualmente no se han iniciado las actividades referentes a este proyecto	25%	0	
Actualmente no se han iniciado las actividades referentes a este proyecto	25%	0	
Actualmente no se han iniciado las actividades referentes a este proyecto	25%	0	
Actualmente no se han iniciado las actividades referentes a este proyecto	25%	0	
Esta actividad se encuentra en trámite mediante Estudio de Conveniencia y Oportunidad, en la espera de que pase la ley de Garantías	25%	0	
Esta actividad se encuentra en tramite mediante Estudio de Conveniencia y Oportunidad, en la espera de que pase la ley de Garantías	25%	0	
Se contrató al recurso humano por cuatro meses, el cual se encarga de realizar actividades de atencion al ciudadano.	25%	30%	
Se encuentra en ejecucion el Plan de Capacitacion Institucional.	25%	25%	
Se gestiono la contratacion de todo el personal solicitado por cada de una de las secciones adscritas a Bienestar Institucional de los recursos asignados en el Plan de Adquisicion de la presente vigencia 2014.	25%	50%	

SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
	% TIEMPO	% ACVTDAD	
Se autorizó la participación de los Jefes de Cultura y Deporte para asistir a las reuniones del nodo caribe programadas por ASCUN	25%	40%	
Las actividades de capacitación para el personal prepensionado, se tienen previstas para el mes de junio.	25%	0	
Se gestionó la compra de muebles y equipos para el programa de permanencia y graduación ubicado en la sede Sabanas, adscrito a la División.	25%	50%	
Se beneficiaron 51 estudiantes de los diferentes programas académicos de la Institución y se hizo un acto en donde se dio a conocer	25%	25%	
Se apoyo a estudiantes del programa de Economía para participar en eventos a nivel Nacional.	25%	25%	
Esta actividad se tiene prevista para realizarse en el mes de septiembre.	25%	0	
Se presentó ante el Rector y Vicerrector Administrativo, el proyecto de tienda Universitaria para iniciar su ejecución a partir del segundo semestre.	25%	25%	
Se ha enviado arreglos funebres a los familiares de funcionarios y estudiantes fallecidos.	25%	25%	
Se gestionó la contratación de estos profesionales por un periodo de 5 meses.	25%	50%	
Se gestionó la compra de estos materiales para cubrir las necesidades de atención médica y odontológica para los miembros de la comunidad Upecista.	25%	50%	

SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
	% TIEMPO	% ACVTDAD	
Se realizaron diferentes convenios para la atención de toda la comunidad Upcepista, como son: convenio con la Clínica Sebastian Villazón (Endocrinólogo), convenio con un (Ginecologo), convenio con Radiología e Imágenes, convenios con tres ortodoncistas, convenio de prestación de servicio de Optometría.	25%	50%	
Atención prioritaria, atiende diariamente consulta medica, psicologica , odontológica y laboratorio clínico; programa control de hipertensión a estudiantes, docentes y administrativos, educación sobre planificación familiar a estuđinates de la Universidad, orientación a las mujeres embarazadas. Se han realizado jornadas en las tres sedes sobre prevención y promoción en los servicios de: citología, vacunación, glucometría, índice de masa corporal, medicina general y odontología	25%	50%	
Se coordinó el cronograma de acción conjunta con la ARL COLMENA. Se realizaron capacitaciones dirigidas a COPASO y Brigadistas, de igual manera se esta realizando la matriz de riesgo por puestos de trabajo.	25%	25%	
Actualmente toda la adaptación de los baños (2) en cada piso de la sede sabanas exclusivos para la población con discapacidad física se encuentra en proyecto para ser enviado a CSU. Se tiene programado unactividad para el mes de mayo, jornada academica de acreditación por alta calidad para los programas de la UPC e inclusion. Se llenan conversaciones con la Fundación PROPENBOS y el MEN y Ministerio de Cultura.	25%	25%	
Se han realizado reuniones periodicas de sensibilización y de motivación con estudiantes consumidores de sustancias psicoactivas, con el fin de lograr la integración a la vida universitaria.	25%	25%	
Esta actividad esta programada para el mes de mayo de 2014.	25%	0	
Esta actividad es programada por la ARL COLMENA y estamos a la espera de confirmar fecha.	25%	0	

SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
	% TIEMPO	% ACVTIDAD	
Esta actividad esta programada para el mes de mayo de 2014.	25%	0	
Actualmente esta actividad esta congelada por la Ley de garantias.	25%	0	
Se gestiono la contratacion de estos profesionales por un periodo de 5 meses.	25%	50%	
A esta actividad no se le aprobaron los recursos financieros en el Plan de Adquisicion 2014.	0	0	
Se autorizo la contratacion por cinco meses de la persona encargada del mantenimiento de la piscina. El asistente para el mantenimiento de la Cancha Grama fue contratado a traves de la Bolsa.	25%	50%	
Se esta programando los torneos internos en las disciplinas: Futbol, voleivol, Baloncesto, futbol sala, tenis de mes, ajedrez, para dar inicio en el mes de abril.	25%	25%	
Se participo en el primer torneo de Futbol sala organizado por la Liga de Futbol del Cesar, quedando en el primer puesto categoria masculina.	25%	25%	
Actualmente se esta gestionando por medio de ECO y en la espera de que pase la Ley de garantias para poder darle tramite.	25%	0	
Actualmente el plan de actividades esta programado y socializado a toda la comunidad Upeccista para dar inicio a partir del mes de abril.	25%	10%	
Se les hace el respectivo mantenimiento de aseo a las canchas y demas escenarios deportivos.	25%	25%	
Se gestiono la participacion del Jefe de Seccion deportes a la ciudad de Barranquilla para la reunion de ASCUN Deporte Costa Norte para el 11 de abrilde 2014.	25%	30%	

SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
	% TIEMPO	% ACVTIDAD	
Esta actividad esta programada para el II semestre de 2014.	25%	0	
Permanente se esta prestando los elementos deportivos para toda la comunidad Upeicista que requiera un rato de esparcimiento y aprovechamiento del tiempo libre.	25%	40%	
Se contrataron los directores de los grupos culturales: Teatro Interrrptos, Raúl Gómez Jatin, Coro, Musica Vallenata, Banda papayera, Guitarra y Orquesta y un Utilero para el manejo y organizacion de los elementos e instrumentos de los grupos culturales	25%	85%	Se solicitó el apoyo de la Maestra Claudette Diaz Zuleta, para dirigir el grupo de Teatro la Carrieta, teniendo en cuenta que el Director anterior Deiler Diaz Arzuaga no aceptó la contratación
Los Regionales y Nacionales están programados a partir del mes de mayo	25%	0%	El presupuesto aprobado para el desplazamiento de los grupos no alcanza a cubrir estas necesidades; lo cual merma la proyección de los grupos; por lo que se requiere una adición presupuestal
Hasta el momento no se han recibido convocatorias	25%	0%	
Se le entrego convocatoria al Director del grupo de Danzas para el Primer Festival Local Universitario de Bailes por Pareja - Salsa y Tango, que se realizará el 20 de mayo	25%	0%	
El Director de Danzas no ha entregado el requerimiento respectivo	25%	0%	
Se gestiona la dotación de implementos, elementos, instrumentos, herramientas, enseres, equipos de oficina y comunicación, para la sección y los grupos culturales adscritos, los cuales se encuentran en trámite	25%	25%	El presupuesto aprobado para la dotación de los grupos no alcanza a cubrir estas necesidades; lo cual crea desmotivación entre sus integrantes; por lo que es conveniente que para el Plan de adquisición 2015, se tenga en cuenta el aumento de este presupuesto
Se gestiona el pago de la cuota de afiliación anual a la cinemateca del Caribe, para el suministro del material filmico, el cual fue cancelado	25%	100%	

SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
	% TIEMPO	% ACVTIDAD	
Se recibió requerimiento para la adquisición de los elementos del montaje Escenografico del grupo Teatro "La carreta", el cual se encuentra en trámite	25%	25%	El presupuesto aprobado para este monto debe ser aumentado porque es lo unico que se le da anualmente al grupo
Se recibió requerimiento para la adquisición de los elementos del montaje Escenografico del grupo Teatro "La carreta", el cual se encuentra en trámite	25%	25%	El presupuesto aprobado para este monto debe ser aumentado porque es lo unico que se le da anualmente al grupo
La elaboración de las camisetas se gestionará al finalizar la Ley de garantías	25%	0%	
La elaboración de los uniformes se gestionará al finalizar la Ley de garantías	25%	0%	
El Director de Danzas no ha entregado el requerimiento respectivo	25%	0%	
Se gestionó la elaboración de vestidos baile del pilón mujer y hombre, para participar en el desfile de la Leyenda Vallenata; los cuales se encuentran en trámite	25%	25%	
Hasta el momento ningun grupo a solicitado la publicidad	25%	0%	
La elaboración deTogas con camisa, estolas y corbatas se gestionarán al finalizar la Ley de garantías	25%	0%	
Hasta el momento ningun Director a presentado propuesta para los talleres	25%	0%	Para el año 2015, es necesario aumentar este rubro presupuestal, ya que no alcanza para la capacitación de los grupos
Se le entrego convocatoria al Director del grupo, hasta el momento no hemos recibido respuesta	25%	0%	
Se realizó el 21 de marzo, con la participación del 80% de los grupos culturales	25%	100%	
Se gestionó la elaboración de Carroza auisiva al festival, para participar en el desfile de la Leyenda Vallenata; los cuales se encuentran en trámite	25%	25%	

SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
	% TIEMPO	% ACVTIDAD	
Se realizo la induccion a la vida universitaria a los estudiantes nuevos admitidos 2014-1 y el ultimo dia de dicha actividad se les brindo una integracion recreativa y cultural en el Parque La Valleenata. Se celebro el Dia de la Mujer, donde se les brindo una actividad recreativa y de esparcimiento (Pelicula) con su respectivo refrigerio, para exaltar el dia Internacional de la mujer. Se esta capacitando el grupo juvenil "Etiqueta y Protocolo", actualmente llevamos tres modulos.	25%	40%	
Se realizo la campaña del buen trato, en donde se hicieron actividades "deja tu Huella" en un muro para dar hacer un recordis de los valores Institucionales; se programaron dos charlas para hablar de los valores institucionales. Se realizaron carteleras con dicho grupo juvenil para socializar los valores institucionales.	25%	50%	
Se implemento el programa de permanencia y graduacion, el cual fue aprobado por el CSU mediante resolucion, el cual aprobo la politica de permanencia, estableciendo los lineamientos, actividades y estrategias a desarrollar en las areas academicas, psicologicas y preventiva. El programa se encuentra en ejecucion, dando interesantes resultados, los cuales contribuyen a la calidad academica de la Universidad; a la fecha se han atendidoaproximadamente 2.500 estudiantes en las tres lineas de atencion, equivalente al 28%	25%	100%	
Se han reanizo mediante convenio, la intervencion a seis instituciones de educacion media del Dpto, atendiendo a un numero aproximado de 640 estudiantes, a los cuales se les aplico instrumentos valorativos de orientacion vocacional y profesional.	25%	50%	
Mediante el programa de permanencia y graduacion se establecio la estrategia de orientacion psicologica, la cual ha venido realizando intervencion, charlas, talleres y asesorias a estudiantes con alta vulnerabilidad y riesgo de quedar excluido de la Universidad. A la fecha se han atendido 300 estudiantes de los diferentes programas de la Institucion; asi mismo se han realizado los contactos para la adquisicion de nuevas pruebas valorativas que apoyen la labor de los psicologos en la Institucion.	25%	50%	

SEGUIMIENTO	AVANCE		ACCIONES CORRECTIVAS
	% TIEMPO	% ACTIVIDAD	
Se gestiona la participación del grupo Pastoral Social Universitaria al XXXIII Encuentro Nacional de Formación para Agentes de Pastoral Universitaria a realizarse en la ciudad de Bucaramanga.	25%	50%	
Esta actividad no se ha podido realizar por la Ley de Garantías.	25%	0	
Se realizó el programa de Inducción a los estudiantes que ingresaron al primer semestre 2014-1, entregándoles como incentivo una tarjeta USB que contiene información de la Universidad con su reglamento estudiantil y reglamento de Bienestar.	25%	50%	
La sección de Ayudas Sociales planificó y organizó todo lo concerniente a la ceremonia de grados a nivel de postgrados, pregrado y técnico.	25%	25%	
Se gestionó la cotización de los uniformes para el grupo de gestión juvenil. Estamos a la espera de la terminación de la Ley de Garantías.	25%	0	